

附表二：節流項目計算方式及獎懲度

實施項目	提報機關	提報獎懲度
一、加強預算審查 機關於預算編製時，應本零基預算精神檢討資源分配，以提升整體資源使用效益	各機關	(一) 各計畫項目屬應提報各專案小組審查案件，重複提報競爭需求者，或經各專案小組刪減計畫，又轉提報競爭需求者，每一提報項目扣減評核分數五分。 (二) 預算編列時，逾共同性費用或本府自訂標準之項目者，每增加一項扣減評核分數一分。
二、強化預算執行		本項目評核分數，以各項目分數加總後乘以百分之三十計列。
(一)為增加資源運用效率，各機關應加強資本支出預算之執行成效	各機關	(一) 各機關上年度資本支出執行率較前一年度每增(減)百分之一，增(減)評核成績一分。 (二) 資本支出執行率=(實付數+計畫執行賸餘繳庫款)/預算數。 (三) 各機關資本支出預算數未達一千萬元者，不予計列。
(二)應依歲出分配預算及計畫進度，切實嚴格執行，對於經費保留，應依法從嚴審核	各機關	(一) 各機關應依歲出分配預算及計畫進度，切實嚴格執行。每年度修改分配預算次數總計超過一以上者，每新增修改一次分配扣減評核分數一分。 (二) 另各機關經費保留，應從嚴審核。上年度保留率較前一年度每增(減)百分之一，減(增)評核分數一分。 (三) 年度保留率=決算保留數/預算數。
三、其他節流措施 (一)員額管制，減輕人事費支出 (二)推動節約能源措施，節省經費支出 (三)檢討各項補助發放標準 (四)其他可行措施或計畫，經推動執行後具有節流成效	各機關	(一) 減少支出： 實際節流率=實際節流金額/計畫預算數 1、未達百分之一：增加三分。 2、百分之一以上未達百分之三：增加五分。 3、百分之三以上未達百分之十：增加七分。 4、百分之十以上未達百分之二十：增九分。 5、百分之二十以上未達百分之三十：增加十二分。 6、百分之三十以上者：增加十五分。 (二) 本項計畫因中央法令修正、政策決定導致減少支出或其他經審核評估無績效者不予列入。 (三) 各機關因執行節流措施，其撙節之經費或節餘數可計入執行率計算。

實施項目	提報機關	提報獎懲度
<p>四、獎懲原則</p> <p>主計處依上開項目據以核算各機關評核總成績，提報開源節流會議</p>	各機關	<p>(一) 各機關基礎成績為七十分，經評核項目增減計算後之總成績，依下列原則換算總敘獎點數且提報獎懲：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1、八十分以上未達八十五分：二點。 2、八十五分以上未達九十分：四點。 3、九十分以上未達九十五分：六點。 4、九十五分以上未達一百分：十二點。 5、一百分以上者：二十四點。 6、未達六十分者:以評核年度基本需求額度為計算基礎，每少一分，扣減百分之一基本需求額度外，並得視情節輕重懲處疏失人員。 <p>(二) 因不可抗力或政策性等特殊因素，致無法符合節流實施項目，經簽奉本府同意後，得不列入評核項目計算獎懲。</p> <p>(三) 各機關如有下列情事，不予敘獎：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1、上年度資本支出執行率未達百分之八十。 2、上年度保留率超過百分之二十。