

桃園市政府消防局公務人員外補評分標準表

評分項目		評分標準	說明
面試 (100分)	儀表態度	20 分	一、由本局面試委員(甄審會主席、出缺單位主管、人事主任)共同核予適當分數。但如有特殊情形，得另簽請機關首長指派適當人員。 二、面試委員因故無法參加，得指派適當人員代理。 三、參加面試人員，總成績平均未達 70 分者，視為成績不及格不予錄取；倘面試人員成績均不及格無人錄取時，免提本局甄審委員會審議。
	溝通協調及表達能力	20 分	
	團體適應及問題解決能力	20 分	
	專業能力	40 分	

附則：

- 一、本表依據「公務人員陞遷法」第 7 條暨其施行細則第 5 條、第 9 條規定訂定。
- 二、本表以行政院及所屬各級政府機關、公立學校組織法規中，除政務人員及機要人員外，定有職稱及依法律任用、派用之人員為適用對象。