

附表

項次	裁罰依據 (本條例)	罰鍰額 度	違反法條 (本條例)	違反事實	裁罰基準 (新臺幣)
1	第四十七條	處新臺幣二十五萬元以下罰鍰	第十一條第二項	終止勞動契約時，雇主未依規定，以契約終止時之平均工資，計給該保留年資之資遣費或退休金，並於終止勞動契約後三十日內發給。	(一)第一次違規處二萬元罰鍰。 (二)第二次違規處五萬元罰鍰。
2			第十二條第一項	勞動契約終止時，雇主未按其工作年資，每滿一年發給二分之一個月之平均工資，未滿一年者，以比例計給其資遣費。	(三)第三次違規處十萬元罰鍰。 (四)第四次違規處十五萬元罰鍰。
3			第十二條第二項	依本條例第十二條第一項規定計算之資遣費，未於終止勞動契約後三十日內發給。	(五)第五次違規處二十萬元罰鍰。 (六)第六次以上(含本次)違規處二十五萬元罰鍰。
4	第五十條	處新臺幣二萬元以上十萬元以下罰鍰	第十三條第一項	雇主未依選擇適用勞動基準法退休制度與保留適用本條例前工作年資之勞工人數、工資、工作年資、流動率等因素精算其勞工退休準備金之提撥率，繼續依勞動基準法第五十六條第一項規定，按月於五年內足額提撥勞工退休準備金，以作為支付退休金之用。	(一)第一次違規處二萬元罰鍰。 (二)第二次違規處四萬元罰鍰。 (三)第三次違規處六萬元罰鍰。 (四)第四次違規處八萬元罰鍰。 (五)第五次以上(含本次)違規處十萬元罰鍰。 (六)按月處罰至改正為止。
5	第四十九條	處新臺幣二萬元以上十萬元以下罰鍰	第二十一條第二項	雇主未置備內容包括勞工到職、離職、出勤工作紀錄、工資、每月提繳紀錄及相關資料之僱用勞工名冊，經本府限期改善，屆期未改善。	(一)第一次違規處二萬元罰鍰。 (二)第二次違規處四萬元罰鍰。 (三)第三次違規處六萬元罰鍰。 (四)第四次違規處八萬元罰鍰。 (五)第五次以上(含本次)違規處十萬元罰鍰。 (六)按月處罰至改正為止
6	第五十一條	處新台	第三十條	雇主應為勞工提繳之金額，因勞工	(一)第一次違規處一萬元罰

	條	幣一萬元以上五萬元以下罰鍰		離職，扣留勞工工資作為賠償或要求勞工繳回。	鍰。 (二)第二次違規處三萬元罰鍰。 (三)第三次以上(含本次)違規處五萬元罰鍰。
7	第四十八條	處新台幣三萬元以上十五萬元以下罰鍰	四十條	拒絕提供主管機關、勞動檢查機構或勞動部勞工保險局查對事業單位之勞工名冊及相關資料，或雇主因勞工提出申訴，對其做出任何不利之處分。	(一)第一次違規處三萬元罰鍰。 (二)第二次違規處六萬元罰鍰。 (三)第三次違規處九萬元罰鍰。 (四)第四次違規處十二萬元罰鍰。 (五)第五次以上(含本次)違規處十五萬元罰鍰。