

附表一：桃園市○○區衛生所醫師獎勵金績效評核表

| 姓名 | 職稱 | 行政管理(10分) | 公共衛生執行(40分) | 醫療門診執行(35分) | 業務配合度(15分) | 合計總分(100分) | 績效分數對應獎勵金分配比例(%) | 備註 |
|----|----|-----------|-------------|-------------|------------|------------|------------------|----|
| | | | | | | | | |
| | | | | | | | | |
| 總計 | | | | | | | | |

備註 1. 兩位以上醫師應先以四大面項提出客觀數據評比計算出總分後，再依個人總分對應獎勵金分配比例，計算方式為： $[\text{個人總分(分子)} / \text{團體總分(分母)}] * 100\%$ 。

備註 2. 評核項目定義範圍參考：

- (1)行政管理：擔任主任行政職位、行政考核績效管理等
- (2)公共衛生執行：推動各項公共衛生業務等
- (3)醫療門診執行：應看診次與實際看診次、假日或夜間門診等
- (4)業務配合度：積極配合假日(夜間)整篩、衛教宣導及行政相驗等業務

備註 3. 醫師績效分數對應獎勵金分配比例若低於 40%時，請於備註說明並提供佐證資料。