

項次	違反事實	法規依據	法定罰鍰額度 (新臺幣：元)	裁罰基準（新臺幣：元）
一	雇主對求職者或受僱者之招募、甄試、進用、分發、配置、考績或陞遷等，因性別或性傾向而有差別待遇。	本法第七條、第三十八條之一第一項及第六項	處三十萬元以上一百五十萬元以下罰鍰。	除依下列規定處罰外，應公布其名稱、負責人姓名、處分期日、違反條文及罰鍰金額，並於處罰同時以書面通知限期十五日內令其改善，屆期未改善者，應按次處罰： (一)第一次違規，處三十萬元以上五十九萬元以下罰鍰。 (二)第二次違規，處六十萬元以上八十九萬元以下罰鍰。 (三)第三次違規，處九十萬元以上一百一十九萬元以下罰鍰。 (四)第四次違規，處一百二十萬元以上一百四十九萬元以下罰鍰。 (五)第五次以上違規，處一百五十萬元罰鍰。
二	雇主為受僱者舉辦或提供教育、訓練或其他類似活動，因性別或性傾向而有差別待	本法第八條、第三十八條之一第一項及第六項	處三十萬元以上一百五十萬元以下罰鍰。	除依下列規定處罰外，應公布其名稱、負責人姓名、處分期日、違反條文及罰鍰金額，並於處罰同時以書面通知限期十五日內令其改善，屆期未改善者，應按次處罰： (一)第一次違規，處三十萬元以上五十九萬元以下罰鍰。 (二)第二次違規，處六十萬元以上

	遇。			<p>八十九萬元以下罰鍰。</p> <p>(三)第三次違規，處九十萬元以上一百十九萬元以下罰鍰。</p> <p>(四)第四次違規，處一百二十萬元以上一百四十九萬元以下罰鍰。</p> <p>(五)第五次以上違規，處一百五十萬元罰鍰。</p>
三	雇主為受僱者舉辦或提供各項福利措施，因性別或性傾向而有差別待遇。	本法第九條、第三十八條之一第一項及第六項	處三十萬元以上一百五十萬元以下罰鍰。	<p>除依下列規定處罰外，應公布其名稱、負責人姓名、處分期日、違反條文及罰鍰金額，並於處罰同時以書面通知限期十五日內令其改善，屆期未改善者，應按次處罰：</p> <p>(一)第一次違規，處三十萬元以上五十九萬元以下罰鍰。</p> <p>(二)第二次違規，處六十萬元以上八十九萬元以下罰鍰。</p> <p>(三)第三次違規，處九十萬元以上一百十九萬元以下罰鍰。</p> <p>(四)第四次違規，處一百二十萬元以上一百四十九萬元以下罰鍰。</p> <p>(五)第五次以上違規，處一百五十萬元罰鍰。</p>
四	雇主對受僱者薪資	本法第十條、	處三十萬元以上一百五十萬	除依下列規定處罰外，應公布其姓名或名稱、負責人姓名、

	之給付，因性別或性傾向而有差別待遇或以降低其他受僱者薪資之方式，規避不得因性別或性傾向而有薪資差別待遇之規定。	第三十八條之一第一項及第六項	元以下罰鍰。	處分期日、違反條文及罰鍰金額，並於處罰同時以書面通知限期十五日內令其改善，屆期未改善者，應按次處罰： (一)第一次違規，處三十萬元以上五十九萬元以下罰鍰。 (二)第二次違規，處六十萬元以上八十九萬元以下罰鍰。 (三)第三次違規，處九十萬元以上一百十九萬元以下罰鍰。 (四)第四次違規，處一百二十萬元以上一百四十九萬元以下罰鍰。 (五)第五次以上違規，處一百五十萬元罰鍰。
五	雇主對受僱者之退休、資遣、離職及解僱，因性別或性傾向而有差別待遇。	本法第十一條第一項、第三十八條之一第一項及第六項	處三十萬元以上一百五十萬元以下罰鍰。	除依下列規定處罰外，應公布其名稱、負責人姓名、處分期日、違反條文及罰鍰金額，並於處罰同時以書面通知限期十五日內令其改善，屆期未改善者，應按次處罰： (一)第一次違規，處三十萬元以上五十九萬元以下罰鍰。 (二)第二次違規，處六十萬元以上八十九萬元以下罰鍰。 (三)第三次違規，處九十萬元以上一百十九萬元以下罰鍰。

				<p>(四) 第四次違規，處一百二十萬元以上一百四十九萬元以下罰鍰。</p> <p>(五) 第五次以上違規，處一百五十萬元罰鍰。</p>
六	工作規則、勞動契約或團體協約，規定或事先約定受僱者有結婚、懷孕、分娩或育兒之情事時，應行離職或留職停薪；或以其為解僱之理由。	本法第十一條第二項、第三十八條之一第一項及第六項	處三十萬元以上一百五十萬元以下罰鍰。	<p>除依下列規定處罰外，應公布其名稱、負責人姓名、處分期日、違反條文及罰鍰金額，並於處罰同時以書面通知限期十五日內令其改善，屆期未改善者，應按次處罰：</p> <p>(一) 第一次違規，處三十萬元以上五十九萬元以下罰鍰。</p> <p>(二) 第二次違規，處六十萬元以上八十九萬元以下罰鍰。</p> <p>(三) 第三次違規，處九十萬元以上一百十九萬元以下罰鍰。</p> <p>(四) 第四次違規，處一百二十萬元以上一百四十九萬元以下罰鍰。</p> <p>(五) 第五次以上違規，處一百五十萬元罰鍰。</p>
七	僱用受僱者十人以上未達三十人者之雇主，未訂定申訴	本法第十三條第一項第一款、第三十八條	處一萬元以上十萬元以下罰鍰。	<p>除依下列規定處罰外，應公布其名稱、負責人姓名、處分期日、違反條文及罰鍰金額，並於處罰同時以書面通知限期十五日內令其改善，屆期未改善者，應按次處罰：</p>

	管道，並在工作場所公開揭示，經限期改善，屆期未改善者。	之 一 第 四 項 及 第 六 項		<p>(一)第一次違規，處一萬元以上二萬元以下罰鍰。</p> <p>(二)第二次違規，處三萬元以上四萬元以下罰鍰。</p> <p>(三)第三次違規，處五萬元以上六萬元以下罰鍰。</p> <p>(四)第四次違規，處七萬元以上九萬元以下罰鍰。</p> <p>(五)第五次以上違規，處十萬元罰鍰。</p>
八	僱用受僱者三十人以上之雇主，未訂定性騷擾防治措施、申訴及懲戒規範，並在工作場所公開揭示。	本 法 第 十 三 條 第 一 項 第 二 款 、 第 三 十 八 條 之 一 第 三 項 及 第 六 項	處二萬元以上三十萬元以下罰鍰。	<p>除依下列規定處罰外，應公布其名稱、負責人姓名、處分期日、違反條文及罰鍰金額，並於處罰同時以書面通知限期十五日內令其改善，屆期未改善者，應按次處罰：</p> <p>(一)第一次違規，處二萬元以上四萬元以下罰鍰。</p> <p>(二)第二次違規，處五萬元以上九萬元以下罰鍰。</p> <p>(三)第三次違規，處十萬元以上十九萬元以下罰鍰。</p> <p>(四)第四次違規，處二十萬元以上二十九萬元以下罰鍰。</p> <p>(五)第五次以上違規，處三十萬元罰鍰。</p>
九	雇主於知悉性騷擾	本 法 第 十 三 條	處二萬元以上一百萬元以下	除依下列規定處罰外，應公布其名稱、負責人姓名、處分期日、

	之情形時，未依第十三條第二項各款規定採取立即有效之糾正及補救措施。	第二項、第三十八條之一第二項及第六項	罰鍰。	違反條文及罰鍰金額，並於處罰同時以書面通知限期十五日內令其改善，屆期未改善者，應按次處罰： (一) 第一次違規，處二萬元以上四萬元以下罰鍰。 (二) 第二次違規，處五萬元以上九萬元以下罰鍰。 (三) 第三次違規，處十萬元以上十九萬元以下罰鍰。 (四) 第四次違規，處二十萬元以上三十九萬元以下罰鍰。 (五) 第五次違規，處四十萬元以上五十九萬元以下罰鍰。 (六) 第六次違規，處六十萬元以上七十九萬元以下罰鍰。 (七) 第七次違規，處八十萬元以上九十九萬元以下罰鍰。 (八) 第八次以上違規，處一百萬元罰鍰。
十	受僱者為本法第十四條至第二十條之請求時，雇主視為缺勤而影響其全勤	本法第二十一條、第三十八條、第三十八條之一第六項	處二萬元以上三十萬元以下罰鍰。	除依下列規定處罰外，應公布其姓名或名稱、負責人姓名、處分期日、違反條文及罰鍰金額，並於處罰同時以書面通知限期十五日內令其改善，屆期未改善者，應按次處罰： (一) 第一次違規，處二萬元以上四萬元以下罰鍰。

	獎金、考績或為其他不利之處分。			<p>(二)第二次違規，處五萬元以上九萬元以下罰鍰。</p> <p>(三)第三次違規，處十萬元以上十九萬元以下罰鍰。</p> <p>(四)第四次違規，處二十萬元以上二十九萬元以下罰鍰。</p> <p>(五)第五次以上違規，處三十萬元罰鍰。</p>
十一	被害人因遭受性騷擾致生法律訴訟，於受司法機關通知到庭期間，雇主未給予公假。	本法第二十七條第四項、第三十八條、第三十八條之一第六項	處二萬元以上三十萬元以下罰鍰。	<p>除依下列規定處罰外，應公布其姓名或名稱、負責人姓名、處分期日、違反條文及罰鍰金額，並於處罰同時以書面通知限期十五日內令其改善，屆期未改善者，應按次處罰：</p> <p>(一)第一次違規，處二萬元以上四萬元以下罰鍰。</p> <p>(二)第二次違規，處五萬元以上九萬元以下罰鍰。</p> <p>(三)第三次違規，處十萬元以上十九萬元以下罰鍰。</p> <p>(四)第四次違規，處二十萬元以上二十九萬元以下罰鍰。</p> <p>(五)第五次以上違規，處三十萬元罰鍰。</p>
十二	本府依本法規定進行調查時，被申訴	本法第三十二條之二第二項	處一萬元以上五萬元以下罰鍰。	<p>依下列規定按次處罰：</p> <p>(一)第一次違規，處一萬元以上二萬元以下罰鍰。</p> <p>(二)第二次違規，處三萬元以上</p>

	人無正當理由而規避、妨礙、拒絕調查或提供資料者。	、第三十八條之二第二項		<p>四萬元以下罰鍰。</p> <p>(三) 第三次以上違規，處五萬元罰鍰。</p>
十三	雇主違反本府依本法第三十二條之二第三項限期為必要處置之命令。	本法第三十二條之二第三項、第三十八條之一第二項及第六項	處二萬元以上一百萬元以下罰鍰。	<p>除依下列規定處罰外，應公布其名稱、負責人姓名、處分期日、違反條文及罰鍰金額，並於處罰同時以書面通知限期十五日內令其改善，屆期未改善者，應按次處罰：</p> <p>(一) 第一次違規，處二萬元以上四萬元以下罰鍰。</p> <p>(二) 第二次違規，處五萬元以上九萬元以下罰鍰。</p> <p>(三) 第三次違規，處十萬元以上十九萬元以下罰鍰。</p> <p>(四) 第四次違規，處二十萬元以上三十九萬元以下罰鍰。</p> <p>(五) 第五次違規，處四十萬元以上五十九萬元以下罰鍰。</p> <p>(六) 第六次違規，處六十萬元以上七十九萬元以下罰鍰。</p> <p>(七) 第七次違規，處八十萬元以上九十九萬元以下罰鍰。</p> <p>(八) 第八次以上違規，處一百萬元罰鍰。</p>

十四	雇主拒絕申訴人依本法第三十二條之二第五項規定之申請。	本法第三十二條之二第五項、第三十八條之一第五項及第六項	處一萬元以上五萬元以下罰鍰。	<p>除依下列規定處罰外，應公布其名稱、負責人姓名、處分期日、違反條文及罰鍰金額，並於處罰同時以書面通知限期十五日內令其改善，屆期未改善者，應按次處罰：</p> <p>(一)第一次違規，處一萬元以上二萬元以下罰鍰。</p> <p>(二)第二次違規，處三萬元以上四萬元以下罰鍰。</p> <p>(三)第三次以上違規，處五萬元罰鍰。</p>
十五	雇主因受僱者提出本法之申訴或協助他人申訴，而予以解僱、調職或其他不利之處分。	本法第三十六條、第三十八條、第三十八條之一第六項	處二萬元以上三十萬元以下罰鍰。	<p>除依下列規定處罰外，應公布其姓名或名稱、負責人姓名、處分期日、違反條文及罰鍰金額，並於處罰同時以書面通知限期十五日內令其改善，屆期未改善者，應按次處罰：</p> <p>(一)第一次違規，處二萬元以上四萬元以下罰鍰。</p> <p>(二)第二次違規，處五萬元以上九萬元以下罰鍰。</p> <p>(三)第三次違規，處十萬元以上十九萬元以下罰鍰。</p> <p>(四)第四次違規，處二十萬元以上二十九萬元以下罰鍰。</p> <p>(五)第五次以上違規，處三十萬元罰鍰。</p>

十六	最高負責人或僱用人，經本府或所屬上級機關（構）、主管機關或監督機關認定有性騷擾者，本法第十二條第八項第一款之最高負責人經依本法第三十二之三第一項規定認定有性騷擾者。	本法第三十二條之三第一項、第三十八條之二第一項、第三十八條之三第一項	處一萬元以上一百萬元以下罰鍰。	<p>依下列規定處罰：</p> <p>（一）第一次違規，處一萬元以上四萬元以下罰鍰。</p> <p>（二）第二次違規，處五萬元以上九萬元以下罰鍰。</p> <p>（三）第三次違規，處十萬元以上十九萬元以下罰鍰。</p> <p>（四）第四次違規，處二十萬元以上三十九萬元以下罰鍰。</p> <p>（五）第五次違規，處四十萬元以上五十九萬元以下罰鍰。</p> <p>（六）第六次違規，處六十萬元以上七十九萬元以下罰鍰。</p> <p>（七）第七次違規，處八十萬元以上九十九萬元以下罰鍰。</p> <p>（八）第八次以上違規，處一百萬元罰鍰。</p>
----	--	------------------------------------	-----------------	--